

労災 あんしん 保険

業務災害総合保険

従業員の方の業務上のケガ・病気に備える保険

2025年9月改定

日新火災

TOKIO MARINE
GROUP



事業活動を取り巻く業務災害！

さまざまな**労災リスク**から**従業員**と**会社**をお守りします！

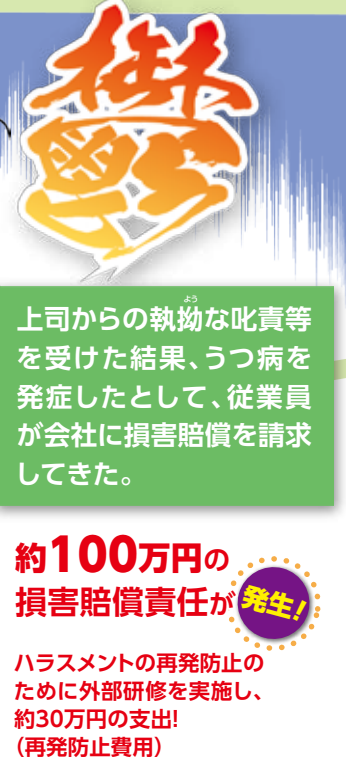


いつでも起こり得る業務災害。 貴社に**高額な損害賠償責任が発生**する可能性も。

想定事例 工場内での作業中...



想定事例 ミスをする従業員に対して...



※想定事例は当社が作成した架空の事例です。ご契約の補償範囲は、セットする特約条項により異なります。詳細につきましては、取扱代理

おすすめプラン ▶

ワイドプラン

ベーシックプラン

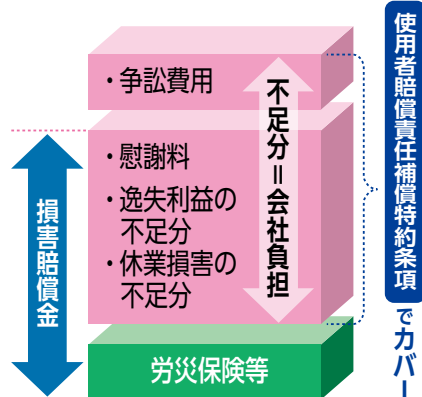
スリムプラン

おすすめプランの内容は、6ページをご覧ください。

万が一の備えはできていますか？

思ってもみなかった・・・
労災事故による損害賠償請求！

請求される損害賠償金の一部は労災保険法等の給付対象となりません。給付のない部分は会社負担となり、高額となることがあります。



事業者に対し、1億円を超える損害賠償を
求める判決もでています。

	高額判決事例 (損害賠償金)	業種	原因
1	約1億8,785万円	製造業	脳出血
2	約1億8,700万円	飲食業	過労死
3	約1億6,524万円	木材加工販売	原木落下
4	約1億3,500万円	病院	過労死
5	約1億2,588万円	広告代理店	過労自殺

そのほかにも

おすすめプラン共通

使用者賠償責任補償 特約条項

従業員等が業務により被ったケガや病気について、貴社が法律上の損害賠償責任を負担することによって被る次の損害に対して保険金をお支払いします。

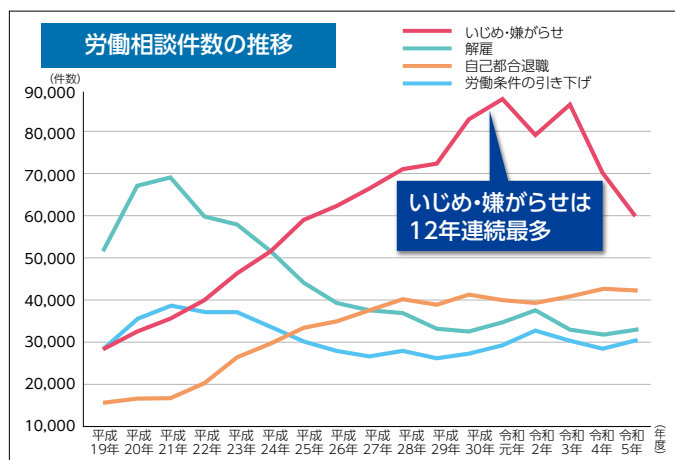
損害賠償金

争訟費用

訴訟対応費用

業務上のケガだけでなく、うつ病、過労による脳・心疾患でも安全配慮義務違反を問われる可能性も!!

職場のパワハラ・いじめ等
による紛争が急増中



そのほかにも

ワイドプラン

ベーシックプラン

雇用関連賠償責任補償特約条項 ハラスメント再発防止費用補償特約条項※

パワハラやカスハラ、マタハラ、不当解雇等について、貴社が法律上の損害賠償責任を負担することによって被る次の損害に対して保険金をお支払いします。また、ハラスメントの再発防止策を講じるうえで、貴社が支出した費用をお支払いします。

損害賠償金

争訟費用

訴訟対応費用

※雇用関連賠償責任補償特約条項をセットする契約に自動的にセットされます。

店または当社にご照会ください。

労災あんしん保険なら、
高額な賠償責任にも備えることができます！



従業員が健康で長く活躍できる環境づくりはでき 従業員の**仕事と治療の両立**をサポートすることで、

想定事例

従業員Aさんが突然…

今月末で
退職させて
いただきたいです。

えっ！
どうして？

実は胃がんになってしまって…
治療に専念するために退職します。



Aさんが退職してしまうと…

生活の心配もあるし、
長く勤めた会社だし、
できれば辞めたくは
ないのだけど…

Aさん側



治療費が発生すると同時に、
収入がなくなるため、生活資金や
住宅ローンの問題が発生する。

Aさんに代わる社員を
採用したいけど、
なかなか見つからない
だろうな。

会社側



代替人材の採用や
育成の費用が発生する。

Aさんの仕事と治療の両立をサポートできれば…

収入を維持
できるだけでなく
治療費の負担も
軽減されるため、
経済的な心配
が少なくなる

仕事をするこ
とにより安心感
が得られ、
モチベーション
を維持するこ
とができる。



継続的に
人材の
確保ができる

復帰が
見込まれるため、
代替人材の
採用や育成費用の
コストが
かからない

ベテラン社員が
いることで、
他の従業員の
安心感につながる



※想定事例は当社が作成した架空の事例です。ご契約の補償範囲は、セットする特約条項により異なります。詳細につきましては、取扱代理



労災あんしん保険 なら、疾病入院補償と所得補償で
離職を防止する

ていますか？

離職防止・人材確保につなげましょう！

日本の労働人口の
約**3人**に**1人**が
何らかの疾病を
抱えながら働いています

罹患しながら働く人数(注)(主な疾病)



出典：厚生労働省Webサイト「治療と仕事の両立支援の現状について」
(注)平成25年時点の総労働人口6577万人(参考)総務省統計局
労働力調査(基本集計)平成25年(2013年)平均(速報)結果の要約

離職率の低下につながる
有効な取り組みとして、
**仕事と病気治療との
両立支援**が上位に
入っています

中小企業における離職率の低下に有効な取り組み

- 1位 有給休暇の取得促進
- 2位 育児・介護・病気治療等により離職された方への復職支援
- 3位 能力開発機会の充実や従業員の自己啓発への支援
- 4位 経営戦略情報、部門・職場での目標の共有化、浸透促進
- 5位 職場の人間関係やコミュニケーションの円滑化
- 6位 **仕事と病気治療との両立支援**
- 7位 労働時間の短縮や働き方の柔軟化

出典：厚生労働省令和元年版 労働経済の分析
～人手不足の下での「働き方」をめぐる課題について～

大切な従業員を守るためのおすすめオプション！

疾病入院保険金定額補償特約条項※

従業員が病気になり、その治療のために入院した場合に、保険金をお支払いします。

所得補償保険金支払特約条項※

従業員がケガや病気により働けなくなった場合に生じる収入減少について、保険金をお支払いします。

※年間売上高が3,000万円以上の場合にセットできます。

ポイント1

加入時の
告知は不要！

ポイント2

従業員を
無記名で
一括付保！

ポイント3

所得補償は、うつ病などの
メンタルヘルス不調で
働けなくなったときも補償！

⇒詳細は7ページをご覧ください。

福利厚生充実の充実は、採用活動時のアピールポイントになります！

店または当社にご照会ください。

従業員のエンゲージメントを向上させ、
ことで、経営の安定につながります！



事業者が負担する損害

労災事故が発生!

(業務上のケガ・病気)



**パワハラ等
が発生!**



**労災事故の
おそれ!**



労災事故による
ケガ・病気
に対する補償



労災事故による
損害賠償責任



労災事故により
事業者が負担する
各種費用



ハラスメント行為等による
損害賠償責任



労災事故の
可能性がある場合の
法律相談費用



+ オプション補償 お客様のご要望に応じてセットできます。

従業員 …従業員 (またはその遺族) のための補償です。

従業員等の業務外のケガも補償したい…

従業員フルタイム補償特約条項

業務外において発生した事故によるケガについても、
保険金をお支払いします。

従業員

負担した治療費等を補償したい…

医療費用補償特約条項

医師の指示により行った治療に関する費用や病院等または介護保険法に定める介護医
療院に支払った費用など、治療のために費用を負担した場合に保険金をお支払いします。

従業員 役員

おすすめ!

ワイド

ベーシック

スリム

労災あんしん保険の補償内容

基本補償(業務災害補償特約条項)

死亡 補償保険金

労災事故によるケガや業務上疾病等により、死亡した場合にお支払いします。

従業員 役員

後遺障害 補償保険金 (第1級～第14級)

労災事故によるケガや業務上疾病等により、後遺障害が生じた場合にお支払いします。

従業員 役員

入院 補償保険金

労災事故によるケガや業務上疾病等により、一定期間内に入院した場合にお支払いします。

従業員 役員

手術 補償保険金

労災事故によるケガや業務上疾病等により、一定期間内に手術を受けた場合にお支払いします。

従業員 役員

通院 補償保険金

労災事故によるケガや業務上疾病等により、一定期間内に通院した場合にお支払いします。

従業員 役員

休業 補償保険金

【休業補償特約条項】

労災事故によるケガまたは業務上疾病等により、就業不能となった場合にお支払いします。

従業員 役員

賠償金・ 争訟費用

【使用者賠償責任補償特約条項】

労災事故により企業、役員等が被災した従業員等に対して負担する法律上の賠償責任を補償します。

事業者

災害付帯 費用

【災害付帯費用補償特約条項】

死亡補償保険金または後遺障害補償保険金(第7級相当以上)が支払われる場合に保険金をお支払いします。

事業者

賠償金・ 争訟費用

【雇用関連賠償責任補償特約条項】

パワハラやカスハラ、マタハラ、不当解雇等により企業、役員等が従業員等に対して負担する法律上の損害賠償責任を補償します。

事業者

法律相談 費用

【法律相談費用補償特約条項】

従業員等が労災事故の可能性のある身体の障害を被り、当社の同意を得て弁護士または司法書士に法律相談を行う場合に負担する法律相談費用を補償します。

事業者

役員 …役員(またはその遺族)のための補償です。

事業者 …事業者のための補償です。

※フリープランの設計も可能です。
実際にご契約いただく内容は
申込書等でご確認ください。

入院時の諸費用を補償したい…

従業員 役員

■入院一時金補償特約条項

基本補償の入院補償保険金をお支払いする場合で、2日以上入院した場合に入院一時金をお支払いします。

地震によるケガも補償したい…

従業員 役員 事業者

■天災危険補償特約条項

地震、噴火、これらによる津波により生じた業務上の身体障害について保険金をお支払いします。

※お客さまの事業規模等によっては、お引き受けできない場合があります。

このほかにも
各種特約条項を
用意しています

仕事と治療の両立をサポート! + オプション補償

疾病入院保険金定額補償特約条項・所得補償保険金支払特約条項の特長は以下のとおりです。過去の病歴などの告知は不要で、従業員や役員は一括して補償されます。安心して働き続けることができる職場づくりにお役立てください。

① 疾病入院保険金定額補償特約条項

病気によって入院した場合、健康保険から医療費が給付されますが、自己負担が必要となる費用もあります。この特約条項をセットすることにより、従業員や役員の費用負担を軽減することができます。

② 所得補償保険金支払特約条項

病気やケガによって、一定の期間を超えて就業不能となった場合、従業員の給与は公的保障により補てんされますが、全額は保障されないケースがほとんどのため収入が減少します。収入は減少しても日常生活でかかる家賃や住宅ローンなどの諸経費は減りません。この特約条項をセットすることにより、従業員や役員の収入減少の不安を解消することができます。

従業員

役員

疾病入院保険金定額補償特約条項 年間売上高が3,000万円以上の場合にセットできます。

被保険者(従業員または役員)が病気によって医師の治療を必要とし、保険期間中にその治療のための入院を開始した場合に、入院日数に応じて支払限度日数を限度に保険金をお支払いします。

補償イメージ

例 胃がんで14日間入院したAさんの場合
保険金額…日額1万円(支払限度日数30日)

ここをカバーできる保険金額を設定しましょう



注意

以下の方は被保険者となりません。
非常勤*役員、非常勤*雇用のパート・アルバイトの方

従業員

役員

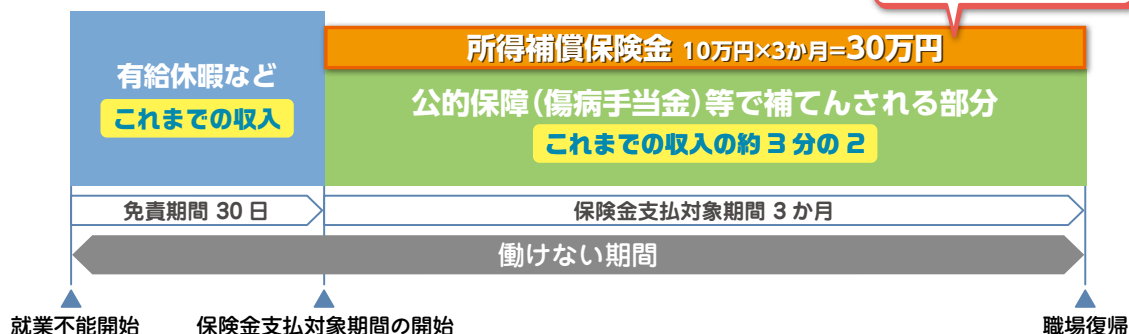
所得補償保険金支払特約条項 年間売上高が3,000万円以上の場合にセットできます。

被保険者(従業員または役員)が、保険期間中にケガまたは病気により就業不能になった場合に、免責期間の終了日の翌日から起算した期間について、てん補期間を限度に保険金をお支払いします。

補償イメージ

例 交通事故にあつて骨折により4か月間就業不能になったBさんの場合
保険金額…月額10万円(てん補期間1年、免責期間30日)

ここを補償します!



注意

以下の方は被保険者となりません。
① 非常勤*役員、非常勤*雇用のパート・アルバイトの方 ② 保険期間開始日時時点で満15歳未満または満75歳以上の方

*非常勤とは、ケガまたは病気を被った時の直近6か月間における、週あたりの平均労働日数が3日未満、または週あたりの平均労働時間が15時間未満のいずれかをいいます。

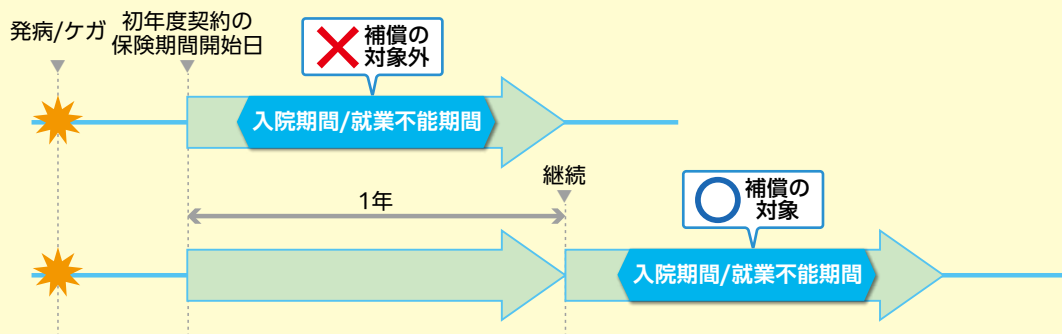
保険期間の開始前に発病または身体障害を被っていた場合について

次の場合は保険金をお支払いしません。ただし、初年度契約の保険期間開始日※から1年を経過した日の翌日以降に開始した入院・就業不能については保険金をお支払いします。

疾病入院 初年度契約の保険期間の開始時※より前に発病していた病気の治療を目的とする入院

所得補償 初年度契約の保険期間の開始時※より前に被っていたケガまたは病気による就業不能

※保険期間の途中で被保険者となった方については、被保険者になった日または時をいいます。

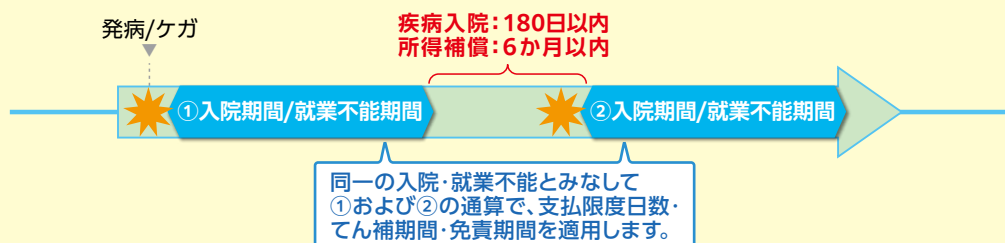


再び入院・就業不能になった場合について

再び入院または就業不能になったとき、次の場合は前の入院・就業不能と合わせて同一の入院・就業不能とみなします。

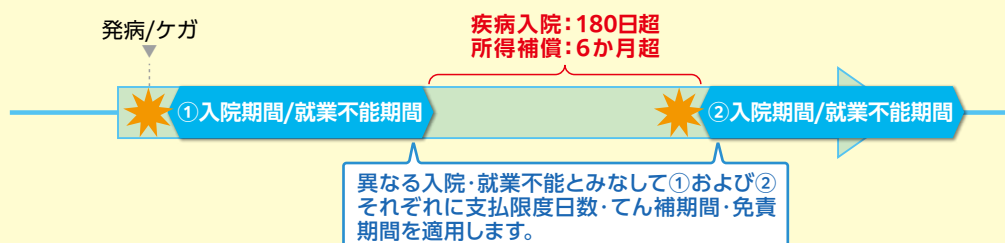
疾病入院 同一の病気により、入院が終了した日からその日を含めて180日以内に再び入院した場合

所得補償 同一のケガまたは病気であるかを問わず、免責期間を超える就業不能が終了した日を含めて6か月以内に再び就業不能になった場合



疾病入院は180日を経過した日の翌日以降、所得補償は6か月を経過した日の翌日以降に、再び入院または就業不能となった場合は後の入院・就業不能(②)を異なる入院・就業不能とみなします。

この場合、後の入院・就業不能(②)については、改めて約款に基づいてお支払いの対象になるか判定します。



継続契約について

疾病入院保険金定額補償特約条項および所得補償保険金支払特約条項をセットする場合において、直前に当社以外の保険会社で同種の契約を締結されていたときは継続契約とみなせる場合があります。

詳細につきましては、取扱代理店または当社までご照会ください。

「下請負人のみ補償特約条項」をセットした場合を除き、すべてのご契約においてご利用いただけます。

対象者	サービス名	サービス内容							
事業者	ストレスチェックサービス	労働安全衛生法に定められたストレスチェック制度に対応するストレスチェックをWebサイト上で実施できます。従業員の皆様ご本人に結果がフィードバックされるため、従業員の皆様自身のストレスへの気づきを促すことができます。また、ご契約者には、会社単位の集団的分析レポートをご提供します。							
	休業職場復帰サポート	メンタルヘルス不調者の職場復帰に向けた準備の一般的な考え方について、電話等でご相談に応じます。							
	メンタルケアホットライン	以下の内容について、電話・対面・メールにより、臨床心理士がご相談に応じます。 ・ 代表者、人事労務担当者様向け メンタル関連の原因により休職・復職する従業員への一般的な対応についてのご相談 ・ 従業員の皆様向け 従業員ご本人のメンタル関連に関するご相談							
従業員 役員	医療のサポート 24	健康・医療等に関するさまざまなご質問について、専門スタッフが電話でご相談に応じます。							
		項目	サービス内容	① 緊急医療相談	現役の救急科専門医と経験豊富な看護師が、突然の発病やケガなど、緊急の場合の対処方法などについての的確にアドバイスします。	② 一般健康相談 医療機関案内サービス 転院患者移送サービス	・ 日々のおからだのお悩みや、受診先に迷った場合など、幅広いご相談に看護師が対応します。 ・ 休日・夜間・旅先等において、ご要望に合わせて医療機関等をご案内します。	③ 育児・栄養相談・お薬相談、専門医相談	・ 予防接種・健康診断、発達状況などの「育児」に関すること、生活習慣病予防など「食」に関すること、副作用・飲み合わせなど「お薬」に関するさまざまなご相談にお答えします。 ・ 日頃のおからだの不調や現在の治療法等について診療科の専門医がご相談にお答えします。
項目	サービス内容								
① 緊急医療相談	現役の救急科専門医と経験豊富な看護師が、突然の発病やケガなど、緊急の場合の対処方法などについての的確にアドバイスします。								
② 一般健康相談 医療機関案内サービス 転院患者移送サービス	・ 日々のおからだのお悩みや、受診先に迷った場合など、幅広いご相談に看護師が対応します。 ・ 休日・夜間・旅先等において、ご要望に合わせて医療機関等をご案内します。								
③ 育児・栄養相談・お薬相談、専門医相談	・ 予防接種・健康診断、発達状況などの「育児」に関すること、生活習慣病予防など「食」に関すること、副作用・飲み合わせなど「お薬」に関するさまざまなご相談にお答えします。 ・ 日頃のおからだの不調や現在の治療法等について診療科の専門医がご相談にお答えします。								
④ 介護相談	介護方法、公的な介護保険制度、介護施設の入所、各種在宅介護サービスの利用など介護に関するさまざまなご相談にお答えします。								

ご契約の条件

保険契約者

事業者または事業者の団体となります。

例 法人、個人事業主、下請業者の団体、同一業種の団体 等

記名被保険者

保険申込書等の「被保険者」欄に記載された被保険者(保険契約により補償を受けられる方)をいい、法人または個人事業主等の事業者となります。^{※1}

※1 基本補償においての被保険者となります。セットする特約条項により被保険者の範囲は異なります。^{※2}

※2 所得補償保険金支払特約条項および疾病入院保険金定額補償特約条項における被保険者は、従業員または役員となります。

補償対象者

記名被保険者の業務に従事中(通勤中を含みます。)に身体障害を被ったため、記名被保険者より補償を受けられる次の方をいいます。^{※3}

※3 基本補償においての補償対象者となります。特約条項により補償対象者および補償の範囲は異なります。

補償対象者	補償対象	対象となる方の範囲	補償の範囲
従業員	●	記名被保険者の従業員(パート・アルバイトを含みます。)	業務に従事中 ^{※4}
役員(個人事業主)	○	記名被保険者の役員または個人事業主	24時間補償 ^{※5}
家族従事者	○	労働基準法に規定する「労働者」以外の方で、かつ、労働者災害補償保険法に基づき特別加入を行っている方(特別加入を行っていない場合は補償対象外になります。)	24時間補償 ^{※5}
下請負人	①建設事業	記名被保険者の下請負人および下請負人と直接の使用関係がある方のうち、記名被保険者の業務に従事中の方(二次以降の下請負人を含みます。)	業務に従事中
	②貨物自動車運送事業		
構内下請負人	上記①②以外	記名被保険者の施設または業務を行う現場内で、記名被保険者との直接の契約に基づき、記名被保険者の業務に従事中の方	業務に従事中
派遣労働者	○	労働者派遣事業者から派遣され、記名被保険者の業務に従事する方	業務に従事中

●：自動的に補償対象者となります。 ○：任意に選択可能(追加保険料をお支払いいただくことにより補償対象者となります。)

※4 「従業員フルタイム補償特約条項」をセットすることにより、24時間補償とすることができません。

※5 原則として、「役員・事業主等フルタイム補償特約条項」がセットされ、24時間補償となります。

保険期間

保険期間は1年間です。

建設業の場合で、個々の工事ごとにご契約いただく場合は、1年未満または1年を超えるご契約が可能です。

以下のお支払方法をご用意しています(ご契約内容によって、ご利用いただけないお支払方法があります。)

保険料のお支払方法

口座振替	クレジットカード払	コンビニ払(後払方式)	請求書払
一時払 分割払 ^{※6}	一時払 分割払 ^{※6}	一時払	一時払
お客さまご指定の口座からの引き落とし	二次元コードを読み取り、携帯端末でお手続き	コンビニエンスストア、ゆうちょ銀行、郵便局で「払込票」によるお支払い	「請求書」による当社指定口座へのお振込み

※保険料が30万円以下の場合は、分割払によるお支払いも可能です。にご利用いただけます。

※6 分割払は12回払のみとなります。また、分割払による保険料の割増はありません。

ご契約のステップ

Step

1 業種・売上高の確認

貴社の労災保険法等における業種^{※1}および直近会計年度の年間売上高^{※2}(消費税を含みます。)をご申告いただきます。

※1 複数の業種がある場合は、最も売上高の大きい業種となります。 ※2 複数の業種がある場合は、各業種の売上高合計となります。

Step

2 ご契約条件の決定

貴社の災害補償規程等を踏まえて、補償対象者および保険金額^{※3}を決定します。

※3 役員と従業員は異なる保険金額の設定が可能です。

Step

3 保険料のお見積り

保険料^{※4}のお見積りをご案内します。

※4 最低保険料は1保険契約につき1,000円となります。

ご契約

ご契約の際にご提出いただく資料

- 業務災害総合保険契約の締結等に関する確認書
- 直近会計年度の年間売上高が確認できる客観的資料(決算書等)

災害補償を目的として支払われる保険金のうち、下記について補償対象者が了知していることを確認する書類です。

- ・被保険者が事業者となる補償は、企業から補償対象者またはその遺族に保険金の全額が支払われること
 - ・被保険者が従業員となる補償は、被保険者本人に保険金の全額が支払われること
- 補償対象者代表の方の署名が必要となります。

補償内容の概要 おすすめプランの補償

補償対象者が記名被保険者の業務に従事中に被った身体障害について、以下の保険金をお支払いします。

従業員 …従業員(またはその遺族)のための補償です。 **役員** …役員(またはその遺族)のための補償です。 **事業者** …事業者のための補償です。

保険金の種類		保険金をお支払いする主な場合	保険金をお支払いしない主な場合
基本補償(業務災害補償特約条項)	死亡補償保険金 従業員 役員	身体障害を被った日からその日を含めて180日以内に死亡された場合に、死亡・後遺障害補償保険金額の全額をお支払いします。 ※同一の事故・同一の補償対象者が被った身体障害に対して、既に支払われた後遺障害補償保険金がある場合は、死亡・後遺障害補償保険金額から既に支払われた金額を差し引いた残額をお支払いします。	①保険契約者または被保険者の故意または重大な過失による身体障害 ②地震もしくは噴火またはこれらによる津波による身体障害 ③核燃料物質の有害な特性等による身体障害 ④風土病による身体障害 ⑤化学物質による胆管がんまたは粉じんを飛散する場所における業務によるじん肺症等 ⑥石綿、石綿を含む製品、石綿の代替物質または石綿の代替物質を含む製品の発がん性その他の有害な特性による身体障害 ⑦補償対象者の故意または重大な過失によるその補償対象者本人の身体障害 ⑧補償対象者の自殺行為によるその補償対象者本人の身体障害。ただし、労災保険法等により給付が決定された場合には保険金をお支払いします。 ⑨補償対象者本人の犯罪行為または闘争行為によるその補償対象者本人の身体障害 ⑩補償対象者が無資格運転、酒気帯び運転、麻薬・シンナーまたは指定薬物等の影響を受けて自動車等の運転を行っている間にその補償対象者本人が被った身体障害 ⑪補償対象者の脳疾患、疾病または心神喪失による身体障害。ただし、業務に起因して生じた症状、外來性(外来性)疾病、業務上疾病等に該当する場合には保険金をお支払いします。 ⑫補償対象者の妊娠、出産、早産または流産による身体障害 ⑬頸部症候群(いわゆる「むちうち症」をいいます。)、腰痛その他の症状を訴えている場合であっても、それを裏付けるに足る医学的他覚所見のないもの など
	後遺障害補償保険金 従業員 役員	身体障害を被った日からその日を含めて180日以内に後遺障害が生じた場合に、後遺障害の程度に応じて死亡・後遺障害補償保険金額に100%~4%(後遺障害等級第1級~第14級)の割合を乗じた額をお支払いします。 ※同一の事故・同一の補償対象者が被った身体障害について、死亡・後遺障害補償保険金額が限度となります。	
	入院補償保険金 従業員 役員	身体障害を被った日からその日を含めて180日以内に入院された場合に、次の計算式によって計算した額をお支払いします。 $\text{入院補償保険金の額} = \text{入院補償保険金日額} \times \text{入院した日数(実日数)}$ ただし、身体障害を被った日からその日を含めて180日を経過した後の入院に対してはお支払いできません。また、支払対象となる「入院した日数」は、1事故について180日を限度とします。	
	手術補償保険金 従業員 役員	身体障害の治療のため、公的医療保険制度における医科診療報酬点数表に手術料の算定対象として列挙されている手術 ^(注) または先進医療に該当する所定の手術を受けられた場合に、次の計算式によって計算した額をお支払いします。 ①入院中に受けた手術の場合 $\text{手術補償保険金の額} = \text{入院補償保険金日額} \times 10$ ②①以外の手術の場合 $\text{手術補償保険金の額} = \text{入院補償保険金日額} \times 5$ ただし、1事故について身体障害を被った日からその日を含めて180日以内に受けた手術1回に限りです。 (注)傷の処置や抜歯等お支払いの対象外の手術があります。	
	通院補償保険金 従業員 役員	身体障害を被った日からその日を含めて180日以内に通院(往診・訪問診療およびオンライン診療を含みます。)された場合に、次の計算式によって計算した額をお支払いします。 $\text{通院補償保険金の額} = \text{通院補償保険金日額} \times \text{通院した日数(実日数)}$ ただし、身体障害を被った日からその日を含めて180日を経過した後の通院に対してはお支払いできません。また、支払対象となる「通院した日数」は1事故について90日を限度とします。 ※通院しない場合であっても、医師の指示により所定の部位を固定するためにギブス等を常時装着したときは、その日数についても「通院した日数」に含みます。 ※治療を伴わない、薬剤、診断書、医療器具等の受領、医療相談等のためのものまたは医師による受診勧奨は「通院した日数」に含みません。	
休業補償保険金(休業補償特約条項) 従業員 役員		身体障害を被った日からその日を含めて180日以内に就業不能となった場合に、免責期間を超えた就業不能期間について、次の計算式によって計算した額をお支払いします。 $\text{休業補償保険金の額} = \text{休業補償保険金日額} \times \text{就業不能期間(注)の日数}$ (注)てん補期間を限度とします。 ※保険金請求時は原則として「医師の診断書」、「労災保険の給付決定を証明する書類(就業不能期間が30日を超える場合)」が必要となります。	

◆身体障害が業務上疾病の場合には、労災保険法等による給付決定を要する等、お支払い条件等が一部上記と異なります。詳細につきましては、取扱代理店または当社にご照会ください。

例：死亡補償保険金

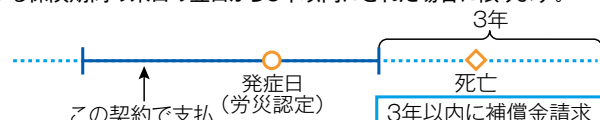
ケガに起因する死亡の例

身体障害を被った日(＝原因事故の発生日)が保険期間中であり、その日を含めて180日以内に死亡した場合に補償します。



業務上疾病に起因する死亡の例

身体障害を被った日(＝発症日)が保険期間中である場合に補償します(身体障害を被った日から死亡した日までの間を180日以内に限定しません。)。ただし、補償対象者の遺族による被保険者に対する補償金の請求が発症日の属する保険期間の末日の翌日から3年以内にされた場合に限りです。



補償内容の概要

おすすめプランの特約条項

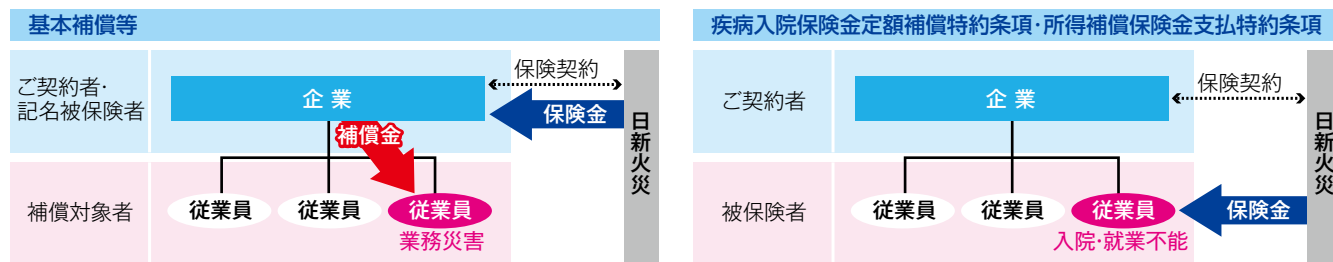
特約条項	保険金をお支払いする主な場合	保険金をお支払いしない主な場合
使用者賠償責任補償特約条項 事業者	従業員等が業務上の事由または通勤により被った身体障害について、被保険者^(注1)が法律上の損害賠償責任を負担することによって被る損害に対して、1災害について、正味損害賠償金^(注2)から免責金額(自己負担額)を差し引いた額を保険金としてお支払いします。ただし、ご契約された支払限度額を限度とします。 (注1) 被保険者とは次の者をいいます。ただし、②および③の者は、記名被保険者の業務に関する限りにおいて、被保険者に含まれます。 ① 記名被保険者 ② 記名被保険者の役員および使用人 ③ 記名被保険者の下請負人およびその役員 (注2) 正味損害賠償金とは、損害賠償責任額から次のア～ウの合計額を差し引いた金額をいいます。 ア. 労災保険法等により給付されるべき金額(「特別支給金」を含みません。) イ. 自動車損害賠償責任保険等により支払われるべき金額 ウ. 次の金額の合計額 (ア) 法定外補償規定に基づき被保険者が補償対象者またはその遺族に支払うべき金額 (イ) 法定外補償規定を定めていない場合は、業務災害総合保険により支払われる保険金のうち、補償対象者またはその遺族に支払われるべき金額 (ウ) 災害補償を目的とする保険契約または労働協約等に基づき補償対象者またはその遺族に支払われる金額があり、被保険者が法律上の損害賠償責任を免れる場合は、その金額	① 保険契約者もしくは被保険者またはこれらの事業場責任者の故意による身体障害 ② 地震もしくは噴火またはこれらによる津波による身体障害 ③ 被保険者が個人の場合、被保険者と住居および生計を共にする親族が被った身体障害 ④ 労災保険法等の暫定任意適用事業に該当する事業で、労災保険法等の加入手続きを行っていない事業で発生した身体障害 ⑤ 被保険者と補償対象者または第三者との約定または災害補償規程等により負担する賠償責任 ⑥ 労災保険法の海外派遣者に該当する方のうち、特別加入を行っていない方が被った身体障害に対して負担する賠償責任 ⑦ 補償対象者またはその遺族による損害賠償請求が、労災保険法等によって職業性疾病の発病日と認定された日が属する保険期間が終了した日の翌日から起算して3年を経過後になされた場合 など
災害付帯費用補償特約条項 事業者	「基本補償」において、死亡補償保険金または後遺障害等級第1級～第7級に該当する後遺障害補償保険金をお支払いする場合に、所定の保険金(定額)をお支払いします。	11ページ「基本補償」の「保険金をお支払いしない主な場合」と同じです。
雇用関連賠償責任補償特約条項 事業者	日本国内において行われたセクハラ、パワハラ、マタハラ、労働条件の差別的取扱い等の侵害行為により生じた従業員等の精神的苦痛、雇用契約上の権利の侵害等について、被保険者^(注1)が法律上の損害賠償責任を負担することによって被る損害に対して、1請求について、法律上の損害賠償金^(注2)の額から免責金額(自己負担額)を差し引いた額を保険金としてお支払いします。ただし、保険期間を通じ、ご契約された支払限度額を限度とします。 (注1) 被保険者とは次の者をいいます。ただし、②および③の者は、記名被保険者が行う業務に関する限りにおいて、被保険者に含まれます。また、④の者については第三者ハラスメントの侵害行為に該当し、かつ建設事業を営む記名被保険者の下請負人が記名被保険者とともに損害賠償請求を受けた場合に限り、被保険者に含まれます。 ① 記名被保険者 ② 記名被保険者の従業員 ③ 記名被保険者の役員 ④ 記名被保険者の下請負人ならびにその役員および従業員 (注2) 法律上の損害賠償金には、不当解雇判決等により、雇用契約終了から損害賠償責任が確定した時までの賃金(退職手当を含みません。)の支払責任を記名被保険者が負担することによる支出を含みます。 ※使用者賠償責任補償特約条項をセットする契約にセットできます。	① 遡及日^(注)より前に行われた不当な解雇等 ② 保険契約の保険期間の初日において侵害行為に起因する損害賠償請求がなされるおそれがあることを被保険者が認識していた場合は、その侵害行為 ③ 遡及日^(注)より前に被保険者に対し提起されていた訴訟およびこれらの訴訟の中で申し立てられた事実と同一または関連する事実 ④ 保険契約者または被保険者の故意 ⑤ 他人の身体障害(精神的苦痛によるものを除きます。)または財物の損壊、紛失、盗取もしくは搾取 など (注) 保険証券に記載された遡及日をいい、初年度契約の開始日(またはこの特約条項をセットした契約の開始日)となります。
ハラスメント再発防止費用補償特約条項 事業者	日本国内において行われたセクハラ、パワハラ、マタハラ等の侵害行為により生じた従業員等の精神的苦痛または従業員等の名誉もしくはプライバシーの侵害について、被保険者^(注)が法律上の損害賠償責任を負担する場合において、記名被保険者が再発防止に向けた措置を講ずるための費用を負担することによって被る損害に対して、ハラスメント再発防止費用保険金をお支払いします。ただし、ハラスメント再発防止費用保険金の額は、1回の事故につき50万円を限度とします。 (注) 被保険者とは、雇用関連賠償責任補償特約条項に規定する被保険者のうち①から③に該当する者をいいます。 ※雇用関連賠償責任補償特約条項をセットする契約に自動的にセットされます。	上記「雇用関連賠償責任補償特約条項」の②～④ など
法律相談費用補償特約条項 事業者	次のいずれかに該当する保険事故が発生した場合において、被保険者があらかじめ当社の同意を得て、弁護士または司法書士に法律相談を行うときにかかる法律相談費用に対して保険金をお支払いします。ただし、法律相談費用保険金の額は、身体障害を被った人数または損害賠償請求者の人数にかかわらず、1回の事故につき100万円を限度とします。 ア. 補償対象者が被った業務遂行(通勤を含みます。)に起因すると疑われる身体障害 イ. 雇用関連賠償責任補償特約条項に規定する侵害行為に起因する被保険者に対する損害賠償請求の発生 ウ. イ.の損害賠償請求がなされるおそれのある原因または事由の発生 ※イ.およびウ.は雇用関連賠償責任補償特約条項がセットされている場合のみ、保険金をお支払いします。 ※使用者賠償責任補償特約条項をセットする契約にセットできます。	① 上記「使用者賠償責任補償特約条項」の①～④および⑥ ② 左記イ.またはウ.の保険事故について、雇用関連賠償責任補償特約条項第4条で規定する損害について生じた法律相談費用* ③ 初年度契約の開始前に行った法律相談と同一の原因から生じた一連の法律相談 など ※詳細につきましては「普通保険約款・特約条項集」をご参照ください。

補償内容の概要 オプション補償の特約条項

特約条項	保険金をお支払いする主な場合	保険金をお支払いしない主な場合
従業員フルタイム補償特約条項 従業員	補償対象者である従業員が被った身体障害のうち、「ア. 傷害」に該当する身体障害の補償を「業務に従事中」から「24時間補償」に変更します。	11ページ「基本補償」の「保険金をお支払いしない主な場合」と同じです。
医療費用補償特約条項 従業員 役員	補償対象者が身体障害^(注1)を被り、その直接の結果として補償対象者が治療等のために病院等または介護保険法に定める介護医療院に支払う費用、および入退院等のための移送費や交通費または医師の指示により負担した治療に関わる費用のうち、社会通念上妥当と認められる金額をお支払いします。ただし、公的医療保険制度または労働者災害補償制度を定める法令の規定により補償対象者に対して行われる治療に関する給付^(注2)^(注3)等がある場合は、その額を補償対象者が負担した費用の額から差し引くものとします。 (注1) 業務上疾病に該当する身体障害を除きます。 (注2) 公的医療保険制度または労働者災害補償制度を定める法令の規定により、一部負担金を支払った補償対象者に対して、その支払った一部負担金に相当する額の範囲内で行われる給付を含みます。 (注3) 保険金のご請求にあたっては、労災保険制度等の公的保険制度の利用等について確認させていただく場合があります。	
入院一時金補償特約条項 従業員 役員	「基本補償」において、入院補償保険金を支払う場合で、かつ2日以上入院した場合に、入院一時金（保険金額は、5万円または10万円を設定します。）をお支払いします。	
天災危険補償特約条項 従業員 役員 事業者	地震もしくは噴火またはこれらによる津波により、補償対象者が身体障害を被った場合についても、「基本補償」およびセットされた各特約条項の保険金をお支払いします。 ※お客さまの事業規模等によっては、お引き受けできない場合があります。 ※所得補償保険金支払特約条項をセットする契約の場合、天災危険補償特約条項（所得補償保険金支払特約条項用）が自動的にセットされます。	
疾病入院保険金定額補償特約条項 従業員 役員	被保険者が疾病を被り、その直接の結果として医師の治療を必要とし、かつ、保険期間中にその治療のため入院^(注1)を開始した場合に、次の計算式によって計算した額を保険金としてお支払いします。 $\text{疾病入院保険金の額} = \frac{\text{疾病入院保険金日額}}{\text{疾病入院保険金日額}} \times \left(\frac{\text{入院した日数（実日数）}^{\text{(注2)}}}{\text{（実日数）}^{\text{(注2)}}} - \text{（免責日数）}^{\text{(注3)}} \right)$ (注1) 美容上の処置、正常分娩、疾病を直接の原因としない不妊手術、治療処置を伴わない人間ドック検査のためのもの、入院治療を必要としない介護を主たる目的とするもの等は含みません。 (注2) 1回の入院につき、保険証券記載の支払限度日数が限度となります。 (注3) 保険証券記載の免責日数となります。 ※被保険者のアルコール依存および薬物依存により開始した入院に対しては、保険金をお支払いしません。ただし、治療を目的として医師が用いたことによるものである場合は、保険金をお支払いします。 ※年間売上高が3,000万円以上の場合にセットできます。	以下の疾病の治療を目的とする入院 ① 保険期間（継続契約の場合は初年度契約の保険期間）の開始時またはこの保険期間（継続契約の場合はこの保険期間が継続されてきた保険期間）の被保険者となった時のうち、いずれか遅い日より前に被保険者が被った疾病。ただし、それらのいずれか遅い時からその日を含めて1年を経過した日の翌日以降に開始した入院については、保険金をお支払いします。 ② 保険契約者、被保険者または保険金を受け取るべき者の故意または重大な過失によって生じた疾病 など
所得補償保険金支払特約条項 従業員 役員	被保険者が、保険期間中に病気またはケガにより就業不能になった場合に、次の計算式によって計算した額を保険金としてお支払いします。 $\text{所得補償保険金の額} = \frac{\text{所得補償保険金月額}}{\text{所得補償保険金月額}} \times \text{就業不能期間（月数）}^{\text{(注1) (注2)}}$ (注1) 就業不能期間が1か月に満たない場合、または1か月未満の端日数が生じた場合は、保険金の額は1か月を30日として日割で計算します。 (注2) 就業不能期間は、保険証券記載のてん補期間が限度となります。 ※年間売上高が3,000万円以上の場合にセットできます。	以下の事由による就業不能 ① 保険期間（継続契約の場合は初年度契約の保険期間）の開始時またはこの保険期間（継続契約の場合はこの保険期間が継続されてきた保険期間）の被保険者となった時のうち、いずれか遅い日より前に被保険者が被った身体障害を原因とする就業不能。ただし、それらのいずれか遅い時からその日を含めて1年を経過した日の翌日以降に開始した就業不能については、保険金をお支払いします。 ② 保険契約者、被保険者または保険金を受け取るべき者の故意または重大な過失による身体障害 ③ 被保険者の妊娠、出産、早産または流産による身体障害 など
育児休業延長時事業継続費用補償特約条項 事業者	補償対象者が、育児休業の延長を行い休業を開始し、その休業を開始した日から連続して休業した期間が90日以上となった場合に、以下の費用を保険金としてお支払いします。ただし、保険期間を通じ、50万円（初年度契約は35万円）を限度とします。また、②の費用については、一休業ごとに10万円を限度とします。 ① 補償対象者の代替のための求人または採用等に関する費用 ② 補償対象者から労役の提供を受けられないことに起因して生じた損失の拡大防止または軽減のために支出した営業継続費用^(注) (注) 補償対象者の業務を代替する労役を得るために支出した外注費や職場環境整備のための各種備品代等をいいます。 ※年間売上高が3,000万円以上の場合にセットできます。	① 補償対象者と被保険者との間に締結されていた雇用、委任等の契約関係が消滅した日以降に生じた費用 ② 遡及日^(注)より前に育児休業の延長の原因となる事由が発生していた場合に、その事由による育児休業の延長がなされたことにより被保険者が負担した費用 など (注) 保険証券に記載された遡及日をいい、初年度契約の開始日（またはこの特約条項をセットした契約の開始日）となります。

保険金のお支払い方法

- 基本補償等の保険金は補償対象者またはその遺族の補償に充てるため、記名被保険者にお支払いします。記名被保険者は、受け取った保険金の全額を補償対象者または遺族に支払わなければなりません（一部の補償を除きます。）。
- 疾病入院保険金定額補償特約条項および所得補償保険金支払特約条項については、従業員または役員を被保険者として、保険金を被保険者本人に直接お支払いします。



- 保険金のご請求にあたっては、労災保険制度等の公的保険制度の利用等について確認させていただく場合があります。

用語のご説明

業務に従事中

職務等に従事している間および通勤中（補償対象者が住居と業務に従事する場所との間を合理的な経路および方法で往復する間）をいいます。

身体障害

以下のいずれかに該当する身体の障害をいいます。セットする特約条項により定義が異なる場合があります。

ア. 傷害

次のいずれかに該当するものをいいます。

（ア）急激かつ偶然な外来の事故によって身体に被った傷害

（イ）身体外部から有毒ガスまたは有毒物質を偶然かつ一時に吸入、吸収または摂取したときに急激に生ずる中毒症状（継続的に吸入、吸収または摂取した結果生ずる中毒症状を除きます。）

イ. 細菌性食中毒およびウイルス性食中毒（業務に従事中に摂取した食品が原因である場合に限りします。）

ウ. 業務に起因して生じた症状

業務遂行に伴って発生する症状のうち、平成27年2月13日総務省告示第35号に基づく厚生労働省大臣官房統計情報部編「疾病、傷害及び死因の統計分類提要ICD-10（2013年度版）準拠」に定められた分類項目中、次に掲げる基本分類コードに規定される内容によるものをいい、発症または発病の認定は医師の診断によるものとします。

（ア）熱及び光線の作用（基本分類コード：T67）

（イ）気圧又は水圧の作用（基本分類コード：T70）

（ウ）低酸素環境への閉じ込め（基本分類コード：W81）

（エ）高圧、低圧及び気圧の変化への曝露（基本分類コード：W94）

エ. 外來性疾病

労働基準法施行規則第35条に列挙されている疾病のうち、ア. からウ. までは該当しないもので、かつ、次の要件をすべて満たすものをいい、発症または発病の認定は医師の診断によるものとします。ただし、振動性症候群、腱鞘炎、負傷によらない業務上の腰痛、疲労の蓄積もしくは老化によるもの、精神的ストレスを原因とするもの（ストレス性胃炎等をいいます。）またはかぜ症候群は除きます。

（ア）偶然かつ外来によるもの

（イ）労働環境に起因するもの

（ウ）疾病の原因が時間的および場所的に確認できるもの

オ. 業務上疾病

労働基準法施行規則第35条に列挙されている疾病のうち、ア. からエ. までは該当しないものをいいます。ただし、保険金の種類ごとに、この疾病を原因として労災保険法等によって給付が決定されたものに限りします。

就業不能

被保険者が、身体障害を被った時に就いていた業務または職務を果たす能力を全く失っていると認められる状態で、次のいずれかに該当する状態をいいます。

ア. その身体障害の治療のため、入院していること。

イ. ア. 以外で、その身体障害につき、治療を受けていること。

ただし、被保険者が身体障害に起因して死亡した後または身体障害が治癒した後は、就業不能とはいいません。

てん補期間

保険金をお支払いする限度となる期間をいい、免責期間の終了日の翌日から起算した期間をいいます。

免責期間

就業不能が開始した日から起算した、継続して就業不能である日数をいい、この期間に対しては保険金をお支払いしません。

保険約款はインターネットで**保険約款はインターネットでご提供します。**詳しくは当社ホームページ ▶ <https://www.nisshinfire.co.jp/>

※インターネット環境がないお客さまのために、紙約款もご用意しています。紙約款を希望される場合は、取扱代理店または当社にお問い合わせください。
※インターネット約款、紙約款の別を問わず、保険証券は紙の証券をお届けします。

告知義務と通知義務について**●ご契約締結時にご注意いただきたいこと（告知義務）**

ご契約者または被保険者には、告知事項（申込書等に★または☆印で示した事項）について、当社にお申し出いただく義務（告知義務）があります。申込書等に記載されたこれらの事項の内容が事実と異なっている場合には、契約を解除させていただくことや保険金をお支払いできないことがありますのでご注意ください。

主な告知事項

- ・主たる業種名称、主たる業種コード
- ・保険料算出基礎、保険料算出基礎数字
- ・補償内容の全部または一部が同様となる他の保険契約または共済契約の有無（有の場合はその内容） など

●ご契約締結後にご注意いただきたいこと（通知義務等）

保険契約締結後、ご契約者または被保険者には、告知事項のうち申込書または保険証券等に☆印で示した事項に変更がある場合に、当社にお申し出いただく義務（通知義務）があります。申込書または保険証券等に記載されたこれらの事項に変更がある場合は、遅滞なくご通知ください。ご通知いただけなかった場合は、保険契約を解除させていただくことや保険金をお支払いできないことがあります。

また、保険証券等に記載の住所または通知先に変更がある場合に、ご通知いただけなかったときは、重要なお知らせやご案内ができないことがありますので、これらの変更につきましても必ず当社へご連絡ください。

ご契約の際やご契約後にご注意いただきたいこと**●補償の重複について**

補償内容が同様の保険契約（特約や当社以外の保険契約を含みます。）が他にある場合は、補償が重複することがあります。

補償が重複すると、対象となる事故について、どちらの保険契約からでも補償されますが、いずれか一方の保険契約からは保険金が支払われない場合があります。補償内容の差異や保険金額、支払限度額等をご確認のうえ、ご契約の要否をご確認ください。

●被保険者からの特約条項の解約

疾病入院保険金定額補償特約条項および所得補償保険金支払特約条項において、一定の条件に該当するときは、その被保険者はご契約者に対してこの特約条項^(注)の解約を求めることができます。被保険者からの解約請求があった場合には、速やかに取扱代理店または当社までご連絡ください。

（注）その被保険者に係る部分に限ります。

●事故の通知について

この保険で補償される事故が生じた場合は、次の事項を遅滞なく取扱代理店または当社へご連絡ください。

①事故の状況 ②事故発生日時、事故場所 ③労災事故にあわれた補償対象者の氏名 等

●日新火災事故受付センター フリーダイヤル 0120-232-233（受付時間：24時間・365日）

※このパンフレットは労災あんしん保険（業務災害総合保険）のごく簡単な説明を記載したものです。保険金の支払条件その他この保険の詳細につきましては、取扱代理店または当社にご照会ください。また、特にご注意いただきたい事項を、契約申込書および重要事項説明書に記載しておりますのでご契約前に必ずご確認ください。

※取扱代理店は、当社との委託契約に基づき、保険契約の締結・保険料の領収・保険料領収証の交付・ご契約の管理業務等の代理業務を行っております。したがって、取扱代理店とご締結いただいて有効に成立したご契約につきましては、当社と直接契約されたものとなります。

※保険料をお支払いの際は、当社所定の保険料領収証を発行しますのでお確かめください。ご契約後1か月を経過しても保険証券が届かない場合は、お手数ですが当社営業店にご連絡ください（お支払方法によっては、領収証の発行を省略することがあります。）。

※複数の保険会社による共同保険契約を締結される場合は、「共同保険に関する特約」に基づき幹事保険会社が他の保険会社の代理・代行を行います。引受保険会社は各々の引受割合に応じて連帯することなく単独個別に保険契約上の責任を負います。

※保険金をお支払いできない場合やお支払いする保険金の制限額があります。詳細につきましては、取扱代理店または当社にご照会いただくか「普通保険約款・特約条項集」をご参照ください。

※当社はお預かりしたお客さまの個人情報を、適切に取り扱うとともにその安全管理に努めております。重要事項説明書に記載の「お客さま情報の取扱い」をご確認ください。

日新火災海上保険株式会社**事故のご連絡****日新火災事故受付センター****各種お問合せ先****0120-232-233****24時間・365日****保険のご相談****日新火災
テレフォンサービスセンター****0120-718-268****9:00～18:00（平日）
9:00～17:00（土日祝）**<https://www.nisshinfire.co.jp/contact>**代理店・営業担当****●安心のトータルライフプランをお手伝い。お気軽にご用命ください。**